

ПРИНЯТО
Общим собранием
АНО ДПО Учебный центр
«Развитие»
от «10» января 2022г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
АНО ДПО УЦ «Развитие»
_____ А.У.Такалов
«10» января 2022г.

**Отчет о результатах самообследования
АНО ДПО Учебный центр «Развитие»
за 2021 год**

г. Сибай -2022г.

Целями проведения самообследования является обеспечение доступности и открытости информации о деятельности Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования Учебный центр «Развитие» (далее – АНО ДПО Учебный центр «Развитие»), а также подготовка отчета о результатах самообследования (далее - отчет).

Самообследование проводится АНО ДПО Учебный центр «Развитие» ежегодно.

Процедура самообследования включает в себя следующие этапы:

планирование и подготовку работ по самообследованию организации;

организацию и проведение самообследования в организации;

обобщение полученных результатов и на их основе формирование отчета;

рассмотрение отчета органом управления организации, к компетенции которого относится решение данного вопроса.

Сроки, форма проведения самообследования, состав лиц, привлекаемых для его проведения, определяются АНО ДПО Учебный центр «Развитие» самостоятельно.

В процессе самообследования проводится оценка образовательной деятельности, системы управления организации, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, востребованности выпускников, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности организации, подлежащей самообследованию, устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

Результаты самообследования АНО ДПО Учебный центр «Развитие» оформляются в виде отчета, включающего аналитическую часть и результаты анализа показателей деятельности АНО ДПО Учебный центр «Развитие».

Отчетным периодом является предшествующий самообследованию календарный год.

В соответствии:

- с пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Федеральным законом от 27.12.1991г. № 2124-1 «О средствах массовой информации»,

- Приказом Минобрнауки России от 14.06.2013г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организации»;

- Приказом Минобрнауки России от 10.12.2013г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию», в декабре 2021 года было проведено самообследование АНО ДПО Учебный центр «Развитие».

Самообследование проводилось рабочей комиссией по самообследованию в соответствии с приказом директора АНО ДПО Учебный центр «Развитие».

В процессе самообследования проводилась:

- оценка системы управления АНО ДПО Учебный центр «Развитие»,

- оценка образовательной деятельности,

- оценка кадрового обеспечения, оценка качества обучения обучающихся,

- оценка условий реализации образовательной деятельности, актуальности и востребованности проводимого дополнительного образования,

- оценка качества учебно-методического библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, а также анализ показателей деятельности АНО ДПО Учебный центр «Развитие».

В состав комиссии по самообследованию входили: директор АНО ДПО Учебный центр «Развитие» А.У.Такалов, учредитель АНО ДПО Учебный центр «Развитие» -

А.У.Такалов, преподаватели М.Д.Азаматов, С.Н. Попкова, З.Ш.Бускунова, инженер-программист Т. Р. Абдульманов, инженер по подготовке кадров Л.И.Такалова.

1. Основные сведения об образовательной организации

Полное наименование	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования Учебный центр «Развитие» АНО ДПО Учебный центр «Развитие»
Сокращенное наименование	
Организационно-правовая форма	
Дата создания образовательной организации	09 ноября 2015г.
Учредители образовательной организации	Учредитель, гражданин РФ- Такалов А.У.
Место нахождения образовательной организации	Юридический адрес: 453831, Республика Башкортостан, г. Сибай ул. Горная, 40 Адрес места осуществления образовательной деятельности: Республика Башкортостан, г. Сибай ул. Горького, д. 74 Б
Режим и график работы	Режим работы: пятидневная рабочая неделя продолжительностью 8 часов в день. График работы: понедельник-пятница с 09-00ч. до 18-00ч. Обеденный перерыв с 13-00ч. до 14-00ч. Суббота, воскресенье-выходной
Контактные телефоны	Директор Такалов Альфред Уралович, 8-927-237-74-44; 8-996-402-36-75 Офис - 8-34775-2-43-32 Специалист учебной части (информация о наборе групп): 8-987-104-26-25
Адрес электронной почты	ano_razvitie@mail.ru

1. Система управления организации

Управление образовательной организацией осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Положением о структурном подразделении АНО ДПО Учебный центр «Развитие».

Структура и органы управления образовательной организацией

Высшим органом управления АНО ДПО Учебный центр «Развитие» является Общее собрание учредителя организации.

Телефон/факс: 8-927-237-74-44; 8-996-402-36-75

E-mail: ano_razvitie@mail.ru

К исключительной компетенции Общего собрания учредителя относится:

- определение приоритетных направлений деятельности АНО ДПО Учебный центр «Развитие», принципов формирования и использования ее имущества;
- изменение Устава, положения о АНО ДПО Учебный центр «Развитие»;
- определение порядка приема в состав учредителей (участников, членов) АНО ДПО Учебный центр «Развитие» и исключения из состава ее учредителей (участников, членов), за исключением случаев, если такой порядок определен федеральными законами;
- образование органов АНО ДПО Учебный центр «Развитие» и досрочное прекращение их полномочий;
- утверждение годового отчета и бухгалтерской (финансовой) отчетности АНО ДПО Учебный центр «Развитие»;
- принятие решений о реорганизации и ликвидации АНО ДПО Учебный центр «Развитие», о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса.

Директор является единоличным исполнительным органом АНО ДПО Учебный центр «Развитие» и назначается Общим собранием учредителя.

Единоличный исполнительный орган управления, директор

– Такалов Альфред Уралович

Телефон/факс: 8-927-237-74-44; 8-996-402-36-75

E-mail: ano_razvitie@mail.ru

Учебная часть – менеджеры учебной части

Офис - 8-987-104-26-25;

Специалист учебной части (информация о наборе групп):

8-987-104-26-25

E-mail: ano_razvitie@mail.ru

Директор в своей деятельности обязан соблюдать требования действующего законодательства, руководствоваться требованиями положения об АНО ДПО Учебный центр «Развитие», решениями учредителей принятыми, в соответствии с их компетенцией, осуществлять контроль за их исполнением. Директор обязан действовать в интересах АНО ДПО Учебный центр «Развитие» добросовестно и разумно.

Директор:

- без доверенности действует от имени АНО ДПО Учебный центр «Развитие», в том числе представляет ее интересы и совершает сделки;
- издает приказы о назначении на должность работников АНО ДПО Учебный центр «Развитие», об их переводе и увольнении, принимает меры поощрения и налагает дисциплинарные взыскания;
- рассматривает текущие и перспективные планы работ, сметы АНО ДПО Учебный центр «Развитие», предоставляет их, при необходимости, на утверждение учредителя;
- обеспечивает выполнение планов АНО ДПО Учебный центр «Развитие»;
- утверждает внутренние документы АНО ДПО Учебный центр «Развитие», за исключением документов, утверждение которых отнесено настоящим Положением к компетенции учредителя;
- определяет организационную структуру АНО ДПО Учебный центр «Развитие»;
- составляет и представляет на утверждение учредителя штатное расписание работников АНО ДПО Учебный центр «Развитие»;

- распоряжается имуществом АНО ДПО Учебный центр «Развитие» в пределах, установленных учредителем, настоящим Положением и действующим законодательством;
- открывает расчетный, валютный и иные счета АНО ДПО Учебный центр «Развитие» в банковских учреждениях, заключает договоры и совершает иные сделки, выдает доверенности от имени АНО ДПО Учебный центр «Развитие»;
- организует бухгалтерский учет и отчетность;
- принимает решения по всем вопросам, которые не отнесены к компетенции учредителя.

Контракт с директором подписывается учредителем АНО ДПО Учебный центр «Развитие».

Коллегиальными органами АНО ДПО Учебный центр «Развитие» являются:

Общее собрание работников;

Педагогический совет.

Общее собрание работников АНО ДПО Учебный центр «Развитие» составляют все работники АНО ДПО Учебный центр «Развитие».

К компетенции Общего собрания работников относится:

- обсуждение и принятие правил внутреннего трудового распорядка АНО ДПО Учебный центр «Развитие»;
- решение иных вопросов, затрагивающих права работников АНО ДПО Учебный центр «Развитие» в соответствии с действующим законодательством и внутренними документами АНО ДПО Учебный центр «Развитие».

Заседание Общего собрания работников проводится не реже одного раза в год и при наличии необходимости в рассмотрении вопросов, относящихся к компетенции Общего собрания работников АНО ДПО Учебный центр «Развитие».

Общее собрание работников правомочно, если на нем присутствует более половины всех работников АНО ДПО Учебный центр «Развитие». Решения по всем вопросам принимаются большинством голосов.

Управление педагогической деятельностью осуществляет педагогический совет АНО ДПО Учебный центр «Развитие». В состав педагогического совета входят директор и педагогические работники АНО ДПО Учебный центр «Развитие».

Педагогический совет – совещательный орган, выполняет следующие функции:

- определяет стратегию образовательного процесса АНО ДПО Учебный центр «Развитие»;
- обсуждает и одобряет решения по вопросам реализации направлений образовательной деятельности АНО ДПО Учебный центр «Развитие»;
- утверждает образовательные программы, образовательные технологии и методики (в том числе авторские) для использования в деятельности АНО ДПО Учебный центр «Развитие»;
- обсуждает формы и методы образовательного процесса, планирования образовательной деятельности АНО ДПО Учебный центр «Развитие» и принимает по ним решения;
- рассматривает вопросы повышения квалификации и переподготовки педагогических работников АНО ДПО Учебный центр «Развитие»;
- выполняет иные функции, в соответствии с действующим законодательством и внутренними документами АНО ДПО Учебный центр «Развитие».

Заседания педагогического совета считаются правомочными, если на них присутствует более половины его членов. Решение педагогического совета считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих членов

Педагогического совета. Решения, принятые педагогическим советом в пределах своей компетенции и не противоречащие законодательству Российской Федерации, являются обязательными для исполнения всеми педагогическими работниками АНО ДПО Учебный центр «Развитие». Заседания педагогического совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие.

В целях учета мнения обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся при принятии АНО ДПО Учебный центр «Развитие» локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников в образовательной организации:

1) создаются советы обучающихся, советы родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся или иные органы;

2) действуют профессиональные союзы обучающихся и (или) работников образовательной организации.

3. Организация образовательного процесса

АНО ДПО Учебный центр «Развитие» является образовательной организацией дополнительного профессионального образования и осуществляет образовательную деятельность на основании лицензии на право осуществления образовательной деятельности. На сегодняшний день АНО ДПО Учебный центр «Развитие» реализует следующие основные профессиональные образовательные программы и дополнительные образовательные программы:

<i>№пп</i>	<i>Наименование образовательных программ</i>	<i>Кол-во часов</i>
1	Программа профессионального обучения «Стропальщик»	180
2	Программа профессионального обучения «Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций»	680
3	Программа профессионального обучения «Монтажник технологических трубопроводов»	576
4	Программа профессионального обучения «Бетонщик»	135
5	Программа профессионального обучения «Изолировщик на термоизоляции»	260
6	Программа профессионального обучения «Каменщик»	504
7	Программа профессионального обучения «Дробильщик»	154
8	Программа профессионального обучения «Газорезчик»	156
9	Программа профессионального обучения , повышения квалификации «Электрогазосварщик»	300
10	Программа профессионального обучения «Слесарь-сантехник»	256
11	Программа профессионального обучения «Слесарь по ремонту автомобилей»	220
12	Программа профессионального обучения «Слесарь-ремонтник»	240
13	Программа профессионального обучения «Лаборант химического анализа»	200
14	Программа профессионального обучения «Маляр»	348
15	Программа профессионального обучения «Машинист насосных установок»	320

16	Программа профессионального обучения «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования»	216
17	Программа профессионального обучения «Машинист двигателей внутреннего сгорания»	280
18	Программа профессионального обучения «Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования»	216
19	Программа профессионального обучения «Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике»	320
20	Программа профессионального обучения «Пескоструйщик»	256
21	Программа профессионального обучения «Плотник»	240
22	Программа профессионального обучения «Машинист бульдозера»	320
23	Программа профессионального обучения, повышения квалификации «Машинист экскаватора»	320
24	Программа профессионального обучения «Водитель погрузчика»	256

Обучение ведется на русском языке. Общее руководство образовательным процессом осуществляет директор АНО ДПО Учебный центр «Развитие» Такалов А.У.

Учебный процесс по реализуемым АНО ДПО Учебный центр «Развитие» образовательным программам осуществляются в соответствии с:

- ФЗ от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Законом РФ от 07 февраля 1992 г. № 2300-1 «О защите прав потребителей»;
- Постановлением Правительства РФ от 15 августа 2013 г. № 706 «Об утверждении

Правил оказания платных образовательных услуг»;

- Приказом Минобрнауки России от 01 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;

- Приказом Министерства просвещения РФ от 9 ноября 2018 г. № 196 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»;

- Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 26.08.2020 № 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»,

- Уставом АНО ДПО Учебный центр «Развитие».

Содержание образовательных программ определяется АНО ДПО Учебный центр «Развитие» самостоятельно с учетом внешних социально-экономических факторов.

Структура образовательных программ соответствует:

- Приказу Минобрнауки России от 01 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;

- Приказу Министерства просвещения РФ от 9 ноября 2018 г. № 196 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»;

- Приказу Министерства просвещения Российской Федерации от 26.08.2020 № 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения».

По итогам успешного освоения образовательных программ, обучающимся успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и

прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы о квалификации (диплом о профессиональной переподготовке или удостоверение о повышении квалификации).

По результатам прохождения обучения по дополнительным общеразвивающим программам для детей и взрослых, обучающимся выдается сертификат о дополнительном обучении.

По результатам профессионального обучения (повышения квалификации рабочих и служащих) присвоение разряда или класса, категории подтверждается свидетельством и удостоверением о профессии рабочего, должности служащего.

Бланки документов об образовании разрабатываются АНО ДПО Учебный центр «Развитие» самостоятельно.

4. Качество образовательных услуг

В АНО ДПО Учебный центр «Развитие» действует и постоянно совершенствуется система контроля качества подготовки обучающихся, основанная на анализе результатов итоговой аттестации, а также отзывов обучающихся. Применяемая система оценки знаний обучающихся позволяет обеспечить эффективный контроль усвоения программного материала. Анализ условий проведения итоговой аттестации показал, что форма аттестации достаточна для определения уровня усвоения учебного материала образовательных программ и приобретения новой компетенции обучающимися. Содержание итоговой аттестации соответствует содержанию образовательных программ и уровню требований к специалистам.

Оценка степени освоения обучающимися дополнительных профессиональных программ в ходе самообследования подтверждает удовлетворительный уровень полученных знаний обучающимися.

Оценка качества освоения дополнительных профессиональных программ проводится в отношении:

- соответствия результатов освоения дополнительной профессиональной программы заявленным целям и планируемыми результатами обучения;

- соответствия процедуры (процесса) организации и реализации дополнительной профессиональной программы Порядку организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам (Приказ Минобрнауки России от 01.07.2013г. № 499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»).

Наименование вида программ	Кол-во обучающихся
1. Повышение квалификации	4
2. Профессиональная переподготовка	6
3. Профессиональное обучение	46
Итого, всего обучающихся	56

Цели системы оценки качества разработки и реализации дополнительных профессиональных программ

Система оценки качества разработки и реализации дополнительных образовательных программ представляет собой совокупность видов, форм, норм правил, оценочных процедур, обеспечивающих на единой основе оценку образовательных достижений обучающихся, эффективности дополнительных образовательных программ с учетом запросов основных пользователей результатов системы оценки качества

образования и мнения заказчиков о формировании новых или совершенствовании имеющихся профессиональных компетенций обучающихся.

Цели системы оценки качества разработки и реализации дополнительных профессиональных программ в Учебном центре:

- формирование единой системы диагностики и контроля состояния дополнительного профессионального образования, обеспечивающей определение факторов и своевременное выявление необходимых изменений, влияющих на качество реализации дополнительных профессиональных программ в Учебном центре;
- получение объективной информации о функционировании и развитии системы дополнительного профессионального образования в Учебном центре, тенденциях ее изменения и причинах, влияющих на ее уровень;
- усиление практической значимости дополнительных профессиональных программ в Учебном центре.

Задачами построения системы оценки качества реализации дополнительных профессиональных программ и их результатов являются:

- Определить критерии и показатели оценки качества разработки и реализации дополнительных профессиональных программ;
- Определить инструменты измерения критериев и показателей;
- Обеспечить необходимыми ресурсами процесс оценки качества разработки и реализации дополнительных профессиональных программ;
- Провести самооценку разработанных дополнительных профессиональных программ в соответствии с критериями и показателями оценки качества;
- Провести самооценку процесса реализации дополнительных профессиональных программ в соответствии с критериями и показателями оценки качества;
- Выявить и устранить факторы, негативно влияющие на качество разработки и реализации дополнительных профессиональных программ.

Основными пользователями результатов систем оценки качества дополнительных профессиональных программ являются: обучающиеся, работодатели, заказчики образовательных и иных услуг, а также любые иные лица и организации.

Оценки качества разработки и реализации дополнительных профессиональных программ осуществляется посредством:

- анкетирования обучающихся (или) заказчиков;
- протоколов оценки качества;
- текущей, промежуточной и итоговой аттестации;
- взаимопосещения занятий преподавателями и др.

Оценка качества освоения дополнительных профессиональных программ проводится в следующих формах:

- внутренний мониторинг;
- внешняя независимая оценка (Учебный центр на добровольной основе может применять процедуры независимой оценки качества разработки и реализации дополнительных профессиональных программ).

Процедура оценки качества разработки и реализации дополнительных профессиональных программ

Процедура оценки качества разработки и реализации дополнительных профессиональных программ включает в себя следующие этапы:

Назначение ответственного за проведение процедуры оценки качества.

Определение конкретных дополнительных профессиональных программ, подлежащих оценке качества.

Оценка качества разработки конкретных дополнительных профессиональных программ в соответствии с протоколом оценки качества разработки дополнительной профессиональной программы

Оценка качества реализации конкретных дополнительных профессиональных программ в соответствии с протоколом оценки качества разработки дополнительной профессиональной программы.

Оценка уровня удовлетворенности обучающихся, заказчика и преподавателей реализацией конкретных дополнительных профессиональных программ.

Составление отчета по оценке качества соответствующих дополнительных профессиональных программ.

Принятие решения по совершенствованию разработки и реализации, соответствующих дополнительных профессиональных программ.

5. Оценка качества кадрового обеспечения

Педагогические работники, осуществляющие профессиональное обучение, дополнительное образование по дополнительным общеобразовательным программам и дополнительным профессиональным программам удовлетворяют квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках по соответствующим должностям. Преподаватели АНО ДПО Учебный центр «Развитие» систематически повышают квалификацию в других учебных центрах, во время проведения семинаров, научных конференций, выставок и др., овладевают современными методами организации учебного процесса и обучения, используют в преподавании современные коммуникационные технологии, компьютерные средства.

Общие сведения о педагогических работников

№ п/п	Характеристика педагогических работников	Число пед.работков
1	2	3
1.	Численность педагогических работников	6
1.1.	штатные педагогические работники, за исключением совместителей	-
1.2.	педагогические работники, работающие на условиях внутреннего совместительства	2
1.3.	педагогические работники, работающие на условиях внешнего совместительства	1
1.4.	педагогические работники, работающие на условиях почасовой оплаты труда	4
2.	Из общей численности педагогических работников:	
2.1.	лица, имеющие ученую степень доктора наук	-
2.2.	лица, имеющие ученую степень кандидата наук	-
2.3.	лица, имеющие высшее профессиональное образование	5
2.4.	лица, имеющие среднее профессиональное образование	-
	лица, не имеющие профессионального образования	-

6. Условия реализации образовательной деятельности

Требования к условиям реализации образовательных программ включают в себя общесистемные требования, требования к материально-техническому, учебно-методическому обеспечению, кадровым и финансовым условиям реализации программы.

Учебный центр располагает на законном основании материально-технической базой, обеспечивающей проведение всех видов учебной деятельности обучающихся, предусмотренных учебным планом. Имеются заключения о соответствии требованиям Роспотребнадзора и Главного управления МЧС. В учебном центре созданы условия для получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья.

Организационно-педагогические условия реализации программы

Учебные группы создаются численностью до 12 человек. Язык обучения – русский.

Учет посещаемости занятий, успеваемости и пройденных тем ведется преподавателями в соответствующей учетной документации.

Обучение включает теоретические, практические занятия и самостоятельную подготовку.

Продолжительность учебного часа теоретических и практических занятий - 1 академический час (45 минут).

Материально-технические условия

Учебный кабинет расположен по адресу: Республика Башкортостан, г. Сибай ул. Горького, д. 74 Б. Оборудование учебного кабинета:

Столы уч.- 6 шт.

Стулья офисные – 12 шт.

Стол препод. - 1 шт.

Доска уч.- 1 шт.

Ноутбук - 5 шт.

Веб-камеры-5 шт.

Проектор- 1шт.

В холле организации размещен информационный стенд. Имеется доступ к информационным системам и информационно-телекоммуникационным сетям: на всех персональных компьютерах, используемых для обучения, есть доступ в сеть Интернет. На всех компьютерах установлено лицензионное программное обеспечение. Каждый обучающийся может воспользоваться учебно-методическими материалами, помогающими организовать его самостоятельную работу при подготовке к итоговой аттестации. Все материалы доступны обучающимся в виде печатных изданий или на электронных носителях. Все обучающиеся получают комплект методических и учебных материалов на бумажных электронных носителях, которые используются в процессе обучения, а также в дальнейшей работе. Учебно-материальная база АНО ДПО Учебный центр «Развитие» включает все элементы, позволяющие в полной мере обеспечить учебный процесс по всем дополнительным профессиональным программам.

Условия питания и охраны здоровья обучающихся: расписание занятий предусматривает перерывы достаточной продолжительности для питания обучающихся. На первом этаже здания расположена комната приема пищи для сотрудников и обучающихся. На первом этаже здания предусмотрено помещение для оказания медицинской помощи, для оказания первичной доврачебной медико-санитарной помощи обучающимся.

Для обучения с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения

Общие требования к организации образовательного процесса

а) условия проведения:

Курс проводится в дистанционной форме (вебинары, работа обучающихся в системе дистанционного обучения). Вебинары проводятся с o№-li№e трансляцией с компьютера преподавателя на индивидуальные компьютеры слушателей с использованием платформы Zoom. Компьютер преподавателя должен иметь web-камеру и акустическую систему (наушники, микрофон). Компьютер обучающегося должен быть подключен к сети Интернет и иметь возможность обеспечить видеотрансляцию. По ходу лекции производится ее запись, которая в дальнейшем выкладывается в систему дистанционного обучения, доступ к которой имеют все обучающиеся курса.

В системе дистанционного обучения (СДО) создан учебный ресурс курса, на котором размещен полный электронный учебно-методический комплекс, доступный обучающимся для копирования без каких-либо ограничений. Через СДО осуществляется коммуникация обучающихся с преподавателем. При этом каждый обучающийся должен быть зарегистрированным пользователем СДО и иметь данные, необходимые для авторизации на сервере СДО в личном кабинете, в течение всего срока обучения.

Регистрация обучающихся сопровождается рассылкой письменных уведомлений на адреса электронной почты обучаемых и содержит следующую информацию, необходимую для авторизации и обучения на сервере СДО:

- информация о факте регистрации в СДО;
- адрес СДО (URL) в Интернете;
- имя учетной записи (логин);
- пароль;
- ссылка для скачивания «Руководства пользователя» для работы в СДО;
- накопление индивидуальных результатов контроля качества освоения программы обучения, прохождение итоговой аттестации в электронном виде.

Доступ к системе дистанционного обучения обеспечивается в течение всего периода повышения квалификации. Перед началом обучения осуществляется входное тестирование.

Учебный центр обеспечивает методическую поддержку слушателей в течение 3 (трех) месяцев по завершению обучения - обучающиеся имеют возможность получать консультации по электронной почте у преподавателей, принимавших участие в обучении.

Итоговой аттестацией является прохождение обучающимся в системе СДО итогового компьютерного тестирования.

б) образовательные технологии:

При проведении курсов повышения квалификации по описанной программе используются следующие образовательные технологии:

дистанционные вебинары (web-лекции, консультации); технологии компьютерного тестирования; технологии мобильного обучения; интерактивные технологии; кейс-стади; технология решения управленческих задач; тестирование.

Требования к информационным и учебно-методическим условиям

а) программное обеспечение и Интернет-ресурсы: пакет Microsoft Office v.2010 и выше; доступ к дистанционной системе обучения (СДО) для обучения и тестирования.

б) комплекты методических материалов на электронном носителе: слушатели имеют доступ к дистанционной системе обучения (СДО) с правами работы с учебным курсом.

Имеются специальные условия для получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья:

- имеется приспособленный вход, расширенные дверные проемы, кнопка вызова помощи лицам с ограниченными возможностями здоровья;

- здание оснащено автоматизированной противопожарной сигнализацией, с системой оповещения, необходимыми табличками и указателями, имеется план эвакуации на фотолюминисцентном носителе, звуковые оповещатели;

- используются мультимедийные средства, наличие оргтехники, слайд-проекторов, электронной доски с технологией лазерного сканирования и др.

**ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
АНО ДПО Учебный центр «Развитие» за 2021г.**

№ п/п	Показатели	Ед.изм
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	100/%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной	-

	переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	-
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	24
1.4.1	Программ повышения квалификации	4
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	20
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	24
1.5.1	Программ повышения квалификации	4
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	20
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	-
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	-
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	-
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	-
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	-
1.10.1	Высшая	-
1.10.2	Первая	-
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	40 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	-

2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.7	Общий объем НИОКР	-
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	-
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	-
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	-
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	-
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	-
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	-
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	6 чел.
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	-
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	601 тыс. руб.

3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	-
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	-
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	-
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	-
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	81,4 кв. м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	78 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	-
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	-

Вывод о результатах самообследования:

Результаты самообследования показывают, что организационно-правовое обеспечение деятельности АНО ДПО Учебный центр «Развитие» полностью соответствует законодательству Российской Федерации, образовательная деятельность осуществляется на основании лицензии на осуществление образовательной деятельности, структура и организация управления обеспечивают решение задач АНО ДПО Учебный центр «Развитие», направлены на предоставление качественного дополнительного профессионального образования. Потенциал АНО ДПО Учебный центр «Развитие» по всем рассмотренным показателям отвечает предъявленным требованиям. Кадровый состав обеспечивает учебный процесс по всем реализуемым образовательным программам. Материально-техническая база, включая аудиторный фонд, средства и формы технической, библиотечной и информационной поддержки учебного процесса, достаточна для обеспечения реализуемых образовательных программ. Социально-бытовые условия обучающихся и преподавателей соответствуют предъявляемым требованиям. Вместе с тем, по результатам самообследования можно дать следующие рекомендации: активизировать

развитие системы дистанционного обучения с целью наиболее полного удовлетворения образовательных потребностей потребителей образовательных услуг различных регионов.

Программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки, проводимые АНО ДПО Учебный центр «Развитие», актуальны и востребованы на рынке образовательных услуг.

Директор
АНО ДПО Учебный центр «Развитие»

Такалов А.У.

АНО ДПО УЦ "РАЗВИТИЕ", Такалов Альфред Уралович, ДИРЕКТОР
22.02.2022 13:55 (MSK), Сертификат № 2C2CCE005FAD0B964376AC825420F75A